

СОГЛАСОВАНО
Советом Учредителей
Протокол № 3
«18» марта 2016г.

РАСМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
Протокол № 32
«18» марта 2016г.



**Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой
педагогической работы педагогических работников в пределах
рабочей недели или учебного года в АНОО «Гуманитарная
школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в АНОО «Гуманитарная школа»» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом АНОО «Гуманитарная школа» (далее - школа).

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учётом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогического работника.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с АНОО «Гуманитарная школа».

1.4. Настоящее Положение принимается педагогическим советом, утверждается приказом директора школы. Изменения и дополнения в Положение вносятся решением педагогического совета.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников школы в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками школы, ведущими преподавательскую работу, характеризуется наличием установленных норм времени для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не нормировано по количеству часов.

Рабочим временем считается время, в течение которого педагогический работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка школы и условиями трудового договора («эффективного контракта») должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными правовыми актами относятся к рабочему времени.

2.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

2.4.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;

- педагогам-организаторам;
- старшим вожатым;
- педагогам-библиотекарям;
- преподавателям-организаторам ОБЖ.

2.4.2. Продолжительность рабочего времени 20 часов в неделю устанавливается:

- учителям-логопедам.

2.4.3. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается:

- Воспитателям ГПД.

2.5. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.5.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
- педагогам дополнительного образования.

2.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.4.2.-2.4.3 настоящего Положения устанавливаются в астрономических часах.

2.7. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.5. настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

2.8. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктом 2.4.3. настоящего Положения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.5. настоящего Положения, являются расчётными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учётом установленного школой объёма педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

2.9. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определённому объёму педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 2.2. приложения №2 к 1 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601 учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объёме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.10. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется расписанием занятий, которое доводится до их сведения не позднее, чем за 2 дня до начала учебных занятий.

Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности (академический час) и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.11. Расписание уроков составляется заместителем директора по учебной работе и утверждается директором школы с учетом обеспеченности кадрами, педагогической целесообразности, соблюдением санитарно-гигиенических норм и максимальной экономией времени учителя, не допускающего перерывов между занятиями.

2.12. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом школы, должностными инструкциями работников.

2.13. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом школы, Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками и регулируется графиками и планами работы школы, в том числе личными планами (циклограммами) педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогического, Научно-методического советов, Совета школы, методических объединений, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в школе в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению учебных занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся. При составлении графика дежурств педагогических работников в школе учитывается режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по школе педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия. График дежурства педагогических работников по школе составляется на учебный год (четверть), утверждается директором школы;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (работа с неблагополучными семьями обучающихся, заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и др.).

2.14. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников школы. В эти периоды педагогические работники привлекаются к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.

2.15. В каникулярное время работа педагогических работников организуется по особому графику работы.

2.16. В зависимости от характера выполняемой работы, работа в каникулярный период может выполняться в школе, в библиотеке, с выездом в другие образовательные учреждения. По соглашению администрации и педагога в период каникул он может выполнять и другую работу.

2.17. В период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям,

являющихся рабочим временем педагогических работников школы, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке.

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

3.1. Порядок определения учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников школы определяется трудовым договором.

Порядок определяет правила определения учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

3.2. При определении учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников устанавливается её объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года.

3.4. Объем учебной (преподавательской) нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником со школой.

3.5. Объем учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объёма учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.5. настоящего Положения, в сторону её снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов.

3.6. Объем учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.5. настоящего Положения, в сторону её снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов.

3.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной (преподавательской) нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объёма учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.5. и 3.6. настоящего Положения.

3.8. Об изменениях объёма учебной (преподавательской) нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объёма учебной (преподавательской) нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.9. Уменьшение или увеличение учебной (преподавательской) нагрузки педагогического работника в течение учебного года по сравнению с учебной (преподавательской) нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре или приказе директора школы, возможны по инициативе работодателя в следующих случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения

количества классов (групп);

- временного увеличения учебной (преподавательской) нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной (преподавательской) нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную (преподавательскую) нагрузку;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска,

- перевода работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в случаях простоя (временная отмена занятий по причинам технического или организационного характера, в связи с погодными условиями, карантинном, и в других случаях), замещение временно отсутствующего работника.

- когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в школе на все время простоя либо в другом учреждении, но в той же местности на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантинном и в других случаях).

4. Определение учебной нагрузки учителей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

4.1. Учебная (преподавательская) нагрузка учителей определяется с учётом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения школы.

4.2. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная (преподавательская) нагрузка в объёме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю: 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

4.3. При определении учебной (преподавательской) нагрузки на новый учебный год учителям, для которых школа является основным местом работы, сохраняется ее объём и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.7. настоящего Положения.

Сохранение объёма учебной (преподавательской) нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей выпускных классов обеспечивается путем предоставления им учебной (преподавательской) нагрузки в классах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

4.4. Учителям, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная (преподавательская) нагрузка снижается по сравнению с учебной (преподавательской) нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 3.8. настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной

(преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной (преподавательской) нагрузки до её уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной (преподавательской) нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

4.5. При возложении на учителей, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых школа является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать школу, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную (преподавательскую) нагрузку учителей.

4.6. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной (преподавательской) нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

4.7. Учебная (преподавательской) нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, оплачивается дополнительно.

4.8. Определение учебной (преподавательской) нагрузки педагогов дополнительного образования, а также её изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки в соответствии с пунктами 2.1., 2.2., 2.4. - 2.6. приложения №2 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601.

5. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

5.1. Определение учебной (преподавательской) нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами I-IV Порядка определения учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (приложения №2 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601) и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.2. Определение учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной (преподавательской) нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.3. Определение и изменение учебной (преподавательской) нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителем организации, его заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами I-IV Порядка определения учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (приложения №2 к приказу Министерства

образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601).

5.4. Определение учебной (преподавательской) нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательской) работа, её содержание, объем учебной (преподавательской) нагрузки и размер оплаты.